

Tests psychométriques - Central Test

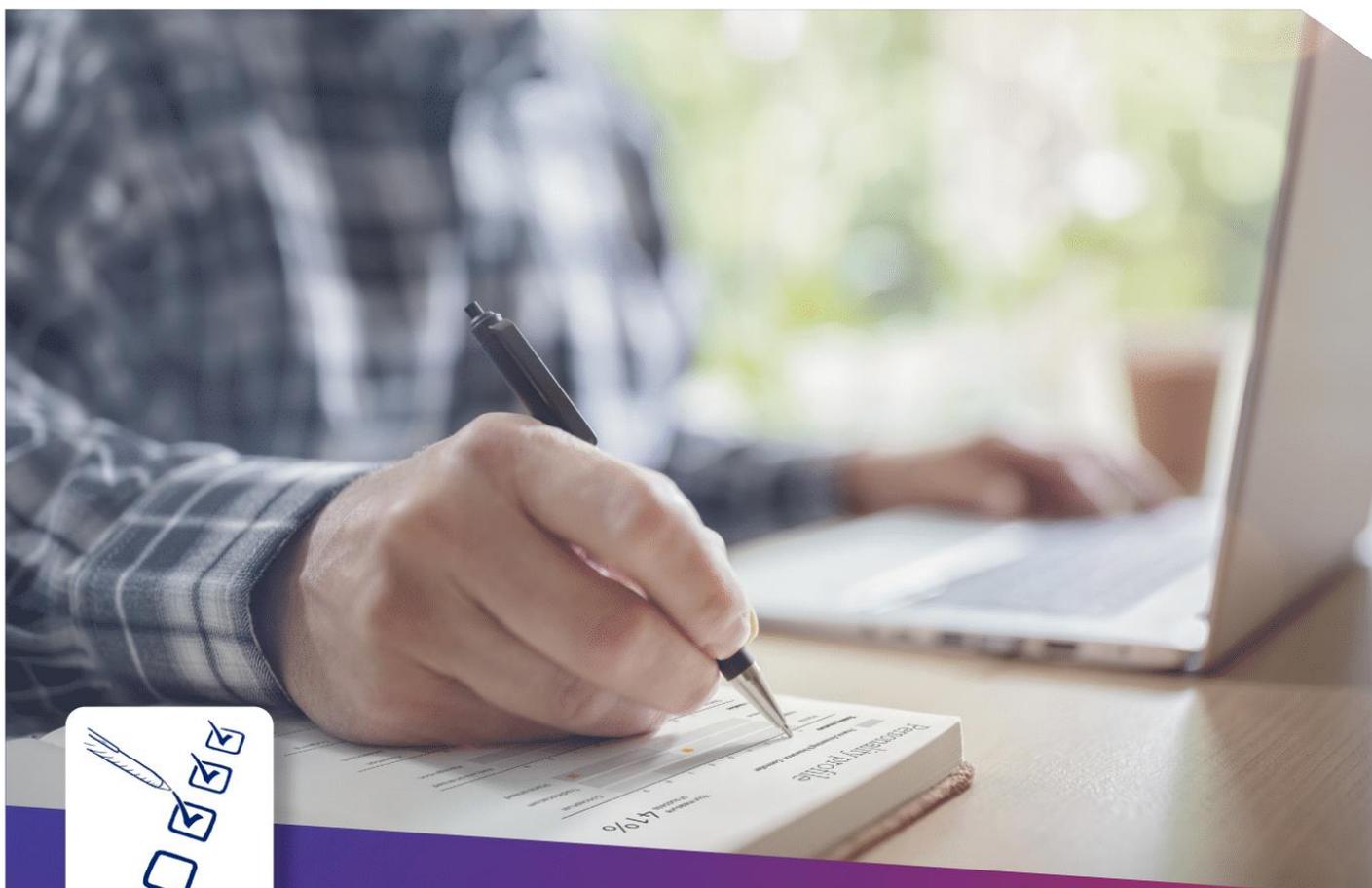
ORIENTATION[®]

LEADER DU BILAN DE COMPÉTENCES

PROGRAMME DE FORMATION



Cabinet de conseil
en évolution professionnelle



TESTS PSYCHOMÉTRIQUES CENTRAL TEST



Se former à l'accompagnement des publics
spécifiques en reconversion professionnelle



*« Le vrai génie réside dans l'aptitude à évaluer
l'incertain, le hasardeux, les informations
conflictuelles. »*

Winston Churchill

SOMMAIRE

PRÉSENTATION DE L'ACTIVITÉ	4
PROGRAMME DE FORMATION	5
RÉSULTATS DES ENQUÊTES DE SATISFACTION	9
EXEMPLES DE PERSONNES AYANT RÉALISÉ LA FORMATION	10
LES 5 FAÇONS DE FINANCER LA FORMATION	11
DÉCOUVREZ LES ÉDITIONS ORIENTATION	12

PRÉSENTATION DE L'ACTIVITÉ

QU'EST-CE QU'UN TEST PSYCHOMÉTRIQUE ?

Un test psychométrique est un outil standardisé qui permet d'évaluer et de comparer des individus sur différents critères.

Les tests psychométriques peuvent être utilisés en orientation professionnelle pour apporter un conseil supplémentaire à vos client(e)s en termes de connaissance de soi, de capacités, d'aptitudes ou d'appétences. Ils peuvent également être utilisés dans le cadre de missions de recrutement ou d'évaluation (*assessment*) en entreprise. Les tests psychométriques sont des outils reconnus chez les certificateurs. Parmi les tests psychométriques, on trouve les tests de personnalité, les tests d'intelligence émotionnelle, les tests d'aptitudes ou de compétences managériales ou commerciales ou enfin les tests de créateur d'entreprise.

MODE DE FINANCEMENT

Les tests psychométriques sont vendus à l'unité ou par système d'abonnement. Un(e) consultant(e) en évolution professionnelle exerçant en sous-traitance pour ORIENTATION et ayant suivi avec succès la formation bénéficie d'un abonnement gratuit et illimité lui permettant d'utiliser l'ensemble des tests proposés dans le cadre des accompagnements qu'il(elle) effectue.

OÙ EXERCER CETTE ACTIVITE ?

Les tests psychométriques sont utilisés le plus souvent dans le cadre de l'accompagnement de bénéficiaires de bilans de compétences mais ils peuvent également s'avérer très utiles dans l'accompagnement de bénéficiaires d'outplacement et en coaching, en recrutement, voire en formation.

PROGRAMME DE FORMATION

« TESTS PSYCHOMÉTRIQUES – CENTRAL TEST »

1 OBJECTIFS

À l'issue de la formation, vous aurez acquis les notions psychométriques fondamentales à une utilisation efficiente des tests psychométriques dans le cadre de l'évaluation des personnes.

2 COMPÉTENCES VISÉES

Elles sont au nombre de deux :

- Savoir prendre en main les méthodes et les outils associés,
- Maîtriser l'interprétation des rapports de résultats et leur usage.

3 PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS

La formation « Tests psychométriques – Central Test » est destinée aux consultant(e)s exerçant pour le compte d'ORIENTATION et dispensant des accompagnements dans le cadre des prestations délivrées.

4 DURÉE ET ORGANISATION

La formation dure **14 heures** soit 2 journées consécutives de formation.

5 MOYENS PÉDAGOGIQUES, MÉTHODES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT

Les méthodes pédagogiques utilisées dans le cadre de la formation s'appuient sur l'exploitation des tests et l'analyse de leurs résultats.

6 DÉROULEMENT

La formation est découpée en trois thèmes :

Thème 1 : Notions psychométriques et déontologie relative à l'utilisation des tests psychométriques

- Qu'est-ce qu'un test psychométrique ?
- Déontologie relative à l'utilisation des tests psychométriques,
- Les outils Central Test.

Thème 2 : L'évaluation de la personnalité, de la motivation, des intérêts, valeurs et aptitudes : quels tests utiliser en fonction du niveau de responsabilité, du référentiel de compétences ?

- PRISE EN MAIN DE OUTILS – Profil Pro 2
 - L'interprétation des résultats du questionnaire Profil Pro 2,
 - Les rudiments de l'analyse de rapport,
 - L'entretien de restitution sur la base des résultats.
- PRISE EN MAIN DE OUTILS – VOCATION
 - L'interprétation les résultats du questionnaire VOCATION,
 - L'entretien de restitution sur la base des résultats.
- PRISE EN MAIN DE OUTILS – MOTIVATION
 - L'interprétation les résultats du questionnaire MOTIVATION,
 - L'entretien de restitution sur la base des résultats.
- PRISE EN MAIN DE OUTILS – CTPI-R
 - L'interprétation les résultats du questionnaire CTPI-R,
 - L'entretien de restitution sur la base des résultats.
- PRISE EN MAIN DE OUTILS – EMOTION 2
 - L'interprétation les résultats du questionnaire EMOTION 2,
 - L'entretien de restitution sur la base des résultats.
- PRISE EN MAIN DE OUTILS – Profil Vente-R
 - L'interprétation les résultats du questionnaire Profil Vente-R,
 - L'entretien de restitution sur la base des résultats.

Thème 3 : La plateforme d'évaluation.

- Présentation pratique de la plate-forme de tests psychométriques CENTRAL TEST.

7 CONDITIONS DE RÉALISATION DE LA FORMATION À DISTANCE

L'accompagnement et l'assistance de la formation à distance sont assurés par le(la) responsable pédagogique de la formation. Cet accompagnement et cette assistance se font par email ou, en cas d'urgence, par téléphone. Les coordonnées du(de la) responsable pédagogique sont transmises au(à la) stagiaire au démarrage de la formation.

8 MOYENS PERMETTANT DE SUIVRE L'EXÉCUTION DE L'ACTION ET SES RÉSULTATS

Pendant la formation, vous remplirez une feuille d'émargement ainsi qu'un questionnaire de satisfaction permettant d'évaluer la qualité de la formation (qualité pédagogique du(de la) formateur(rice), qualité des supports pédagogiques, etc.).

9 CERTIFICATION

Cette formation donne lieu à la délivrance d'une attestation de formation et un Certificat de formation Central Test.

10 PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La formation est ouverte à tout public et toutes les situations de handicap seront prises en compte dans la limite des compétences, des moyens humains et matériels proposés dans le cadre de la formation dispensée. Si ORIENTATION ne dispose pas des moyens matériels, techniques et humains pouvant répondre à la demande du(de la) participant(e) en situation de handicap, alors ce(cette) dernier(ère) sera orienté(e) soit vers le référent handicap du groupe ORIENTATION, soit vers un organisme partenaire du réseau ORIENTATION.

11 MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Toute demande de formation s'accompagne de la transmission d'un devis précisant le montant (TTC) de la formation, ainsi que ses dates de réalisation. Le devis est transmis sous format électronique par email. La formation, après acceptation du devis et signature du contrat ou de la convention de formation, peut démarrer en respectant un délai minimum de 30 jours calendaires. Pour connaître les modalités de report ou d'annulation de la formation, merci de vous référer aux CGV disponibles en cliquant ici : <https://www.orientation-groupe.com/cgv/>

12 TARIF

- 1020 euros TTC pour 14 heures de formation, soit 72,86 euros / heure.

Coordonnées de l'organisme de formation

ORIENTATION est un organisme de formation enregistré sous le numéro 52 72 012 70 72.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. Le numéro SIREN de l'organisme de formation est le 508 979 143 00015. Le siège social est situé 12, place George Washington, 72000 Le Mans.

Contact : 02.43.72.25.88*(*numéro national)

info@orientation.com - www.orientation-groupe.com

RÉSULTATS DES ENQUÊTES DE SATISFACTION :

Les résultats indiqués ici ont été rapportés par **9 stagiaires** ayant réalisé la formation « Tests Psychométriques » entre le 09/10/2019 et le 01/04/2020. La formation a été suivie par 11% d'hommes et 89% de femmes.

13 NIVEAU DE SATISFACTION GLOBALE DE LA FORMATION

- 11% des bénéficiaires attribuent une note de 20/20 à leur formation
- 45% des bénéficiaires attribuent une note de 18/20 à leur formation
- 22% des bénéficiaires attribuent une note de 16/20 à leur formation
- 0% des bénéficiaires attribuent une note de 14/20 à leur formation
- 22% des bénéficiaires attribuent une note de 12/20 à leur formation
- 0% des bénéficiaires attribuent une note de 10/20 à leur formation

Soit un taux de satisfaction de 100% (par rapport à la moyenne), mais comme il faut toujours s'améliorer, ORIENTATION continuera à vous proposer des nouveautés pour améliorer encore la qualité de ses formations.

14 TAUX D'INSERTION DANS L'EMPLOI

100 % des participant(e)s à la formation « Tests psychométriques » sont en emploi à l'issue de la formation. Ils(elles) exercent leur profession en tant que consultant(e)s indépendant(e)s.

L'insertion professionnelle des participant(e)s est l'objectif principal d'ORIENTATION pour cette formation.

EXEMPLES DE PERSONNES AYANT RÉALISÉ LA FORMATION « TESTS PSYCHOMÉTRIQUES – CENTRAL TEST » :

***** NADINE, CONSULTANTE ORIENTATION AU MANS (72) *****

Conseillère en économie sociale et familiale, Nadine a exercé pendant 18 années dans l'insertion professionnelle et l'accompagnement social, puis elle s'est investie dans la coordination d'équipes et de réseaux spécialisés dans les domaines de la santé et de la parentalité. Après avoir réalisé un bilan de compétences avec ORIENTATION, Nadine a décidé de nous rejoindre parce qu'elle partage nos valeurs d'engagement, de respect de la différence et de bienveillance. Elle propose aujourd'hui dans son cabinet du Mans nos prestations d'accompagnement en bilan de compétences, en coaching et en orientation. Elle utilise les tests psychométriques fréquemment dans le cadre de ses activités.

***** CHRISTOPHE, CONSULTANT ORIENTATION À LA ROCHELLE *****

Après 15 années en tant que responsable commercial et 3 années en tant que formateur au sein de grands groupes industriels, Christophe a souhaité donner un nouveau sens à sa vie. C'est en réalisant un bilan de compétences avec ORIENTATION qu'il a décidé d'accompagner à son tour des personnes désirant changer d'orientation professionnelle, et c'est ainsi qu'il nous a rejoints. Christophe propose aujourd'hui dans son cabinet de La Rochelle nos prestations d'accompagnement en bilan de compétences et en orientation. Il utilise les tests psychométriques fréquemment dans le cadre de ses activités.

***** FRANCE, CONSULTANTE ORIENTATION ET DIRIGEANTE DE L'AGENCE DE MARTIGUES *****

Experte dans le domaine de la formation professionnelle des adultes, France a engrangé des expériences de direction de centres de formation pendant plus de 10 ans. Elle a également créé et dirigé un service d'accompagnement vers l'emploi pour des personnes en reconversion professionnelle, piloté des projets communautaires et encadré des équipes de formateurs(trices). Passionnée par le développement du potentiel de chacun(e), France a ensuite rejoint ORIENTATION pour ses valeurs humanistes et son professionnalisme. Elle développe aujourd'hui dans la ville de Martigues nos prestations d'accompagnement en bilan de compétences, en V.A.E, en outplacement, en coaching, en création/reprise d'entreprise et en orientation. Elle utilise les tests psychométriques fréquemment dans le cadre de ses activités.

LES 5 FAÇONS DE FINANCER LA FORMATION

« TESTS PSYCHOMÉTRIQUES – CENTRAL TEST » :

1 VIA LE FIFPL OU L'AGEFICE

Le FIFPL et l'AGEFICE peuvent vous rembourser tout ou partie des frais pédagogiques de cette formation. Renseignez-vous sur le site internet du FIFPL (<https://www.fifpl.fr/>) ou auprès d'un point d'accueil de l'AGEFICE (<https://communication-agefice.fr/trouver-un-point-daccueil/>).

⚠ Il vous revient de conduire les démarches pour obtenir le remboursement de tout ou partie de votre formation. ORIENTATION ne peut garantir la prise en charge intégrale de la formation.

2 VIA LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Votre formation peut être financée via le « Plan de Développement des Compétences » de votre employeur (entreprise, association, collectivité). Vous bénéficiez alors du financement intégral de la prestation.

3 VIA PÔLE EMPLOI

Votre formation peut être financée via « l'Aide Individuelle à la Formation (AIF) » par le biais de Pôle emploi.

4 VIA LE FINANCEMENT PERSONNEL

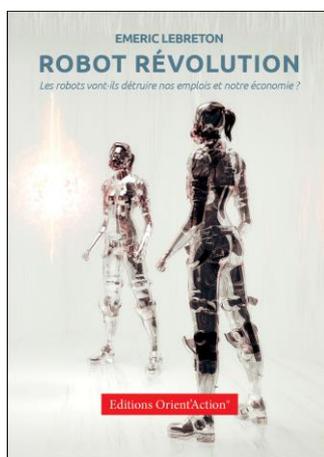
C'est la solution la plus simple et la plus rapide pour financer votre formation, sans inconvénient et sans longueur administrative.

5 AUTRES SOLUTIONS DE FINANCEMENT

Votre formation peut être financée via d'autres dispositifs, notamment par le biais de [l'AGEFIPH](#) pour les personnes en situation de handicap ou par celui du service social de la CARSAT (Caisse de retraite et de prévoyance).

DÉCOUVREZ LES ÉDITIONS ORIENTATION :

1 DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL



La révolution des robots est en marche. Hier cantonnés aux secteurs agricole et industriel et aux métiers les moins qualifiés, les robots investissent maintenant tous les secteurs (finance, ressources humaines, management, commerce etc.). Avec le développement de l'intelligence artificielle, ils sont présents à tous les niveaux de responsabilité, jusque dans les conseils d'administration. Les robots se multiplient. Chaque jour, ils voient leurs compétences augmenter. Ce faisant, ils détruisent et créent des emplois à une vitesse vertigineuse. Ils changent l'économie et les rapports sociaux. Ils questionnent l'éthique, la morale et le droit. Ils sont à la fois un risque majeur et une opportunité formidable. Un(e) salarié(e) peut perdre son emploi ou acquérir une compétence inaccessible aux robots et se rendre ainsi indispensable. Un(e) dirigeant(e) peut voir son entreprise balayée par un concurrent plus innovant ou utiliser les robots pour la rendre plus productive, améliorer ses marges, investir, innover et se développer. L'État peut rester sur ses acquis ou moderniser ses administrations pour fournir des services publics de qualité tout en réduisant les coûts et ainsi favoriser le retour à une fiscalité plus douce. Ce livre s'adresse aux salariés qui veulent anticiper leur avenir professionnel et faire des choix d'orientation éclairés, aux décideurs et notamment aux dirigeants d'entreprise et à leurs services de ressources humaines qui veulent saisir l'opportunité de l'automation pour accélérer la croissance de leur entreprise, mais aussi aux hommes et aux femmes politiques qui veulent accompagner intelligemment les transformations technologiques et leurs impacts socio-économiques.

Prix public : 24,90 euros TTC – [boutique officielle ORIENTATION](#)

2 DÉVELOPPEMENT PERSONNEL



Un titre qui sonne comme une confidence, un murmure susurré dans le creux de l'oreille. Mais qu'on ne s'y trompe pas : nul secret ici qui ne doive être dissimulé et ne puisse être répété. Car ce qu'a à nous dire Emeric Lebreton dans ce nouvel ouvrage concerne le plus grand nombre c'est-à-dire le genre humain. « Humain trop humain » comme disait Nietzsche, humain aux prises avec toutes ses contradictions, ses élans passionnés et ses doutes mortifères. Humain en proie à l'exaltation et au découragement, ce qu'il est de grandeur, de lâchetés et de peurs. Et pourtant, le bonheur est là, à portée de main, il est en nous, il s'appelle confiance, il s'appelle envie et dépassement de soi. Emeric Lebreton n'aime rien tant que prendre le contrepied de son époque : ainsi la réussite n'est plus une ambition égoïste mais devient un moyen d'être heureux, le véritable antidote à la morosité ambiante, le secret du bonheur. Tel un défi lancé aux hommes et à lui-même, il nous invite à considérer le monde avec un regard neuf : non, la fin ne saurait « justifier les moyens » comme il put être dit ; seuls les moyens que nous mettons en œuvre pour réussir nos vies justifient notre existence sur terre. D'une grande sensibilité, émaillé de poèmes, de contes et d'expériences vécues, Emeric Lebreton signe avec ce livre une partition originale et inspirée.

Prix public : 14,90 euros TTC – [boutique officielle ORIENTATION](#)

Mentions légales :

La structure générale, ainsi que les textes, photos, images de ce document sont la propriété de Dr. Emeric Lebreton. Toute reproduction, totale ou partielle, et toute représentation du contenu substantiel de ce document, par quelque procédé que ce soit, sans autorisation expresse de Dr. Emeric Lebreton, est interdite, et constitue une contrefaçon sanctionnée par les articles L.335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Les informations, pictogrammes, photographies, images, textes, sont protégés par des droits de propriété intellectuelle. À ce titre, toute reproduction, représentation, adaptation, traduction et/ou modification, partielle ou intégrale de ce document sont interdits. La copie sur support papier à usage privé de ces différents objets de droits est autorisée conformément à l'article L122-5 du Code de la Propriété Intellectuelle. Leur reproduction partielle ou intégrale, sans l'accord préalable et écrit de l'auteur, est strictement interdite.